



مجلة

# المجلس

العدد الثاني عشر | مايو ٢٠٢١

# نشرة مجلة المجلس الإخبارية

شركة الحفر العربية

جميع الحقوق محفوظة

رئيس التحرير: توفيق الحلال

التدقيق و المراجعة: محمد آل حيدر

التصميم والإخراج الفني: رهب اللحياني



## العناوين

4	العام ٢٠٢١ م ، عام المرونة والتركيز
6	برنامج فارس للتطوير الوظيفي
8	برنامج HRGC
10	إطلاق منصة «ارتقاء» الرقمية!
11	برنامج thinkIT
12	مشروع فصل الخدمات التقنية المشتركة
15	تبرع شركة الحفر العربية لجمعية تراحم
18	إجراءات السلامة في رمضان وفي الموسم الصيفي

إن التزامكم جميعاً وتقيدكم بهذه السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية أمر بالغ الأهمية لضمان عودتكم إلى عائلاتكم سالمين. خلال هذه الفترة الحرجة، وعلى وجه الخصوص، نحث الجميع على إتباع جميع التدابير الوقائية الاحترازية والتي تهدف إلى الحد من تفشي فيروس كوفيد-19 المستجد، وذلك من خلال إرتداء كمادة الوجهة في الأماكن العامة، وغسل اليدين باستمرار، والحفاظ على التباعد الإجتماعي في مواقع العمل.

ثانياً: جودة الخدمة والأداء التشغيلي هو حجر الأساس في نهج التصدي لهذه الأزمة الجارية. لقد استثمرنا وبشكل كبير في هذا المجال من خلال إعادة تنظيم إدارة دورة حياة التكنولوجيا لدينا بالكامل وإنشاء فريق متخصص لتحقيق جودة الخدمة.

من الجدير بالذكر بأن كل فرد منكم يلعب دوراً جوهرياً في هذا المجال عن طريق التأكد من بقائنا على مقربة من عملائنا. بالإضافة إلى الاتباع الصارم لبروتوكولات وإجراءات العمليات التشغيلية الخاصة بنا. نحن أيضاً نرحب بجميع أفكاركم واقتراحاتكم ونتبناها لتحسين جودة خدماتنا وأدائها.

ثالثاً: يشكل تطوير الموظفين والعاملين لدى شركة الحفر العربية مفتاحاً لإستدامة الأعمال الحالية والمستقبلية. لطالما إعتبرنا موظفينا أهم وأغلى أصولنا. وقد بذلنا قصارى جهدنا لجعل ذلك حقيقة عن طريق ضمان جذب وإستقطاب أفضل المواهب والإستثمار في تطوير القوى العاملة. إنعكس ذلك في عام ٢٠٢٠ م من خلال إدامة أكبر عدد ممكن من الموارد البشرية على رأس العمل وسنواصل وبإذن الله جهودنا للإستثمار في تنمية الكفاءات وتمكين القدرات وتطوير المواهب لدينا.

ولغاية تحقيق ذلك، سيتم وبشكل تدريجي إطلاق منصة «إرتقاء» الإلكترونية خلال العام ٢٠٢١ م والتي ستدعم إنتقال رقمنة الأعمال لدينا إلى المستوى التالي حيث أنها ستدعم تجربة التعليم، التدريب، والنمو لدى الموظفين.

رابعاً: تحسين التكلفة : ببساطة: يجب أن نتحكم في جميع التكاليف لحماية الشركة وضمان استدامة أعمالها في ظل انتكاسة السوق الحالية. ومن أجل ذلك، سيتم التركيز على مراجعة العمليات التشغيلية وإغتنام الفرص والإمكانيات التكنولوجية لتحسين التدفقات المالية وذلك دون الإمساس بالسلامة وجودة العمل.

تسعى شركة الحفر العربية على تطبيق ثقافة الإنضباط الصارمة للتكاليف من خلال تقليل النفقات التقديرية وغير الضرورية. موظفينا في الخطوط الأمامية يلعبون دوراً رئيسياً في تحقيق هذه الغاية عن طريق المساهمة الفعالة في تحديد المبادرات والمهام المرجحة لتوفير التكاليف وتلافي الإنفاق غير الضروري.

نحن واثقون من إمكانيات موظفي شركة الحفر العربية. فلقد أثبتتم ولمرات عديدة في ظروف سابقة بأنكم قادرين على تحويل التحديات إلى فرص، ومعاً بإذن الله، سنتجاوز هذه الأزمة مرة أخرى. ختاماً، نود أن نتقدم بجزيل الشكر والعرفان على جهودكم المبذولة لجعل عام ٢٠٢٠ م عاماً ناجحاً، ونتطلع لمزيد من الإنجازات في عام ٢٠٢١ م. دتمم بصحة وسلامة.

الأعضاء المنتدبين لدى شركة الحفر العربية

## العام ٢٠٢١ م ، عام المرونة والتركيز

على مدار العام الماضي ، أَلحقت جائحة كوفيد-١٩ المستجد أزمة عالمية ليس لها مثيل. إذ إن تأثير هذه الجائحة امتد ليغير كل أنماط حياتنا ، ولا تستثنى اعمالنا من ذلك.

وقد تمكّنت الشركة، بعون الله، وبفضل جهودكم الدؤوبة من تجاوز هذه الأزمة وتقليل أثارها على اعمالنا. حيث احدث تنفيذ التدابير الوقائية المبكرة لدى شركة الحفر العربية وبالإضافة الى تعاون كل من موظفينا فارقاً كبيراً.

مع إستمرارية تفشي فيروس كورونا، وبالرغم من الجهود المبذولة لكبح انتشاره، فهي لا تزال محدودة التأثير. حيث انها، وللأسف، لازالت تلحق أشد الضرر على اعمالنا مما يجلب العديد من التحديات لعام ٢٠٢١ م .

خلال هذه الأوضاع العصيبة التي تمر بها شركتنا، فمن الضروري الحفاظ على تركيزنا وتحديد أولويات جهودنا. ولذلك ، فلقد سلطنا الضوء على بعض المجالات الرئيسية التي تتطلب جهودكم المتكاتفه:

أولاً: تظل سلامة وصحة موظفينا في طليعة أولوياتنا. نحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل صحية وأمنة للكوادر البشرية لدينا. فأنا سنعمل دائماً وبلا كلل على الحفاظ على السياسات والإجراءات والمعايير اللازمة لغاية تحقيق ذلك.

في الربع الثالث، من ناحية أخرى، تعاون كل من أخصائية تطوير المواهب الأنسة ازده الموسى ومدرب برنامج التطوير الفني السيد عبدالرحمن الخالدي لإطلاق برنامج فارس لدى قسم دورة حياة التكنولوجيا، وتم تحقيق مايلي:

## برنامج فارس للتطوير الوظيفي

دُشن برنامج فارس للتطوير الوظيفي في شهر نوفمبر ٢٠١٩ من قبل كل من قسم الموارد البشرية وقسم سلسلة التوريد وتم اكتماله في شهر مايو ٢٠٢٠. بينما بدأ قسم دورة حياة التكنولوجيا بتدشين البرنامج في شهر نوفمبر ٢٠٢٠ والإنتهاء منه بحلول يناير ٢٠٢١. يستهدف برنامج فارس للتطوير الوظيفي الموظفين ذوي المستويات من السابعة إلى الحادية عشرًا. ويوفر منظومة لتلبية إحتياجات الإستقطاب في الشركة، وتهيئة الوصف الوظيفي لدى مناصب الدعم، وحصر متطلبات التدريب الوظيفي للكوادر البشرية، بالإضافة إلى رسم مسار واضح للنمو الوظيفي لدى العاملين في الشركة.

يهدف البرنامج إلى تقييم الموظفين الذين يشغلون مناصب الدعم في من أجل تطوير مهاراتهم وكفاءاتهم وترسيخ معرفتهم عن طريق الإطلاع على وظائف الدعم الأخرى لدى الشركة. في الربع الأخير من عام ٢٠١٩، انضمت الأنسة ازده الموسى إلى شركة الحفر العربية بصفتها مسؤولة تطوير المواهب، ثم استأنفت خطة الإحلال الوظيفي وأتمت تنفيذ البرنامج بنجاح لدى كل من قسم الموارد البشرية وقسم سلسلة التوريد.

التواصل الفعال مع قسم الموارد البشرية وذلك لإنشاء قائمة المهن الخاصة بقسم دورة حياة التكنولوجيا والتي تشمل (الشجرة الوظيفية، الدور الوظيفي، المسمى الوظيفي، رمز الوظيفة، الدرجة، وحالة الوصف الوظيفي).



بناء السلم الوظيفي لدى قسم دورة حياة التكنولوجيا.

وضع اللامسات الأخيرة ومراجعة قائمة متطلبات التدريب والأداء لكل من الإدارات الفرعية.



تحديد وحصر الإحتياجات التدريبية حسب متطلبات الوظيفة بما في ذلك (الكفاءات السلوكية، القيادية، و الفنية، التدريب الفني/الدورات، المهارات الشخصية والشهادات).



إنشاء خطة الدوران الوظيفي والتي تشمل (التنقل داخل القسم والانتقال عبر القسم والتنقل عبر الشركة).



## برنامج HRGC

برنامج المنهج العام للموارد البشرية (HRGC) هو برنامج منهجي بغرض توضيح وشرح مهام وتكاليف قسم الموارد البشرية للموظفين الجدد وذلك لتقديم لمحة عامة عن القسم إلى جانب تعريف الإدارات الرئيسية التي يعمل بها قسم الموارد البشرية جنباً على جنب (سلسلة التوريد - المالية - القانونية - التشغيل).



كجزء من المرحلة الثانية لبرنامج فارس للتطوير الوظيفي، تعاونت أخصائية تطوير المواهب الأنسة ازده الموسى مع إدارة الشؤون المالية وسلسلة التوريد والشؤون القانونية والتشغيل لبناء وإنشاء دليل تعريفى للقادمين إلى شركة الحفر العربية. حيث تم الإنتهاء من المرحلة الأولى لمراجعة المنهج العام للموارد البشرية (HRGC) والحمد لله.

بفضل تعاون كل من ممثلي قسم الموارد البشرية. سوف يشمل المنهج على نظرة ومعلومات عامة حول اقسام الدعم وعملياتها والتي سوف يتم تقديمها لاحقاً للوافدين الجدد، والذي بدوره سيساعدهم في إدراك سير العمل العام للموارد البشرية وعلاقتها بأقسام الدعم المختلفة.

## ورشة التطوير الخاصه بقسم الموارد البشرية

في السابع من شهر أبريل لعام ٢٠٢١ م، اطلق فريق الموارد البشرية ورشة عمل تطويرية بعنوان «مقدمة إلى تقنية تحليل الأسباب المنهجية» الذي أجراه وبنجاح السيد محمود التلاوي (مدرب لدى قسم الصحة والسلامة والبيئة لدى شركة الحفر العربية). تهدف ورشة العمل هذه إلى تحسين العمليات الداخلية وتعزيز أداء الموظفين من أجل تحسين مستوى الخدمة وجودة المخرجات.



## إطلاق منصة «ارتقاء» الرقمية!

تسعد شركة الحفر العربية عن اعلان إطلاق المنصة الرقمية «ارتقاء» للمستخدمين، حيث يعد هذا الإنجاز بمثابة تحول كامل للأعمال خلال رقمنة أنشطة التدريب والتطوير الوظيفية والتي ستعمل كمحطة ومنصة موحدة لجميع متطلبات التدريب، التعليم، والتخطيط الوظيفي. ستوفر منصة إرتقاء العديد من الفوائد والخدمات، مثل:

✓ إمكانية عرض خيارات التدرج الوظيفي.

✓ إتاحة إمكانية الوصول إلى الكفاءات الحالية والمطلوبة.

✓ تعزيز التجربة التعليمية وذلك من خلال توفير منصات التدريب الرقمية وغير الرقمية.

✓ حجز التدريب بشكل مباشر عن طريق المنصة ومتابعة سير التعلم.

✓ توسيع وتنمية التطلعات المهنية.

## برنامج THINKIT

دشن قسم تقنية المعلومات برنامج ThinkIT الذي يوفر محتوى تدريبي للمستخدم النهائي وجلسات توعوية. يجلب هذا البرنامج نهجاً أكثر توحيداً لتلبية الاحتياجات التدريب والتوعوية للمستخدمين. تركز موضوعات البرنامج على مجالين رئيسيين:

المشكلات والصعوبات الشائعة و  
المشكلات التي يمكن اصلاحها ذاتياً

الوعي بالأمن السيبراني

الموضوعات الأكثر طلباً من قبل  
المستخدمين

الإعلان عن التقنيات والإجراءات  
الجديدة

إن تمكين المستخدم في حل المشكلات والصعوبات التقنية ذاتياً يحقق عدة فوائد، ومن ضمنها:

1. رفع مستوى إنتاجية فريق العمل وذلك من خلال تعزيز إمكانية إصلاح المشكلات في زمن قياسي والعودة للعمل.
2. يساعد تأهيل المستخدمين في حل مشاكلهم ذاتياً على تخفيف العبء الإداري على موظفي تقنية المعلومات حيث يمكنهم من استغلال الوقت بشكل افضل وذلك عبر التركيز على المشكلات والقضايا التقنية الأكثر تعقيداً وصعوبة.



## مشروع فصل الخدمات التقنية المشتركة بين شركة الحفر العربية

- تواصل شركة الحفر العربية وبالتعاون مع شركة شلمبرجير خطتها لتنفيذ مشروع فصل الخدمات التقنية المشتركة والتي تهدف إلى تمكين إدارة خدمات تقنية المعلومات بصورة مستقلة عن شركة شلمبرجير. سيساعد هذا المشروع على رفع مستويات الأمن السيبراني والمرونة لإدارة النطاق الترددي والاتصال الميداني.
- التحكم في الحصول على الشبكة
- نظام الهاتف وترحيل المؤتمرات الصوتية
- حماية محيط جدار الشبكة
- أدوات مراقبة الشبكة والأداء
- مشروع الكشف عن نقطة النهاية والاستجابة لها
- خطة التعافي من الكوارث (DRP)
- موقع التعافي من الكوارث: إعادة تحديد الموقع والتوسع
- منصة إدارة جودة الصحة والسلامة والبيئة
- إدارة الرحلات
- العزل الشبكي
- الحوادث الأمنية وإدارة الأحداث (SIEM)

## مسابقة مهارات تقديم والقاء العروض التقديمية

كجزء من إستراتيجية إدارة تقنية المعلومات لخلق جو تنافسي صحي بين منسوبي قسم تقنية المعلومات، تم تدشين مسابقة مهارات تقديم والقاء العروض التقديمية بدأً من يوم الثلاثاء، ١٦ فبراير ٢٠٢١. حيث تم تقسيم الموظفين إلى ثلاث مجموعات، وتقوم كل مجموعة بإعداد وطرح عرض تقديمي لباقي الحضور، ويتم تحديد المواضيع مسبقاً. في ختام كل جلسة يقوم كل الحضور بتقييم المقدم ومحتواه التقديمي أيضاً. تهدف هذه المسابقة إلى تحسين مهارات الاتصال والإلقاء لموظفي قسم تقنية المعلومات، وتدعيم مهارات الخطابة العامة والتحدث إلى الجمهور بثقة، ونقل المعلومات بطريقة واضحة، موجزة، ومفهومة.



## حملة شتاء عام ٢٠٢٠ م

يشكل العمل في درجات الحرارة العالية جداً أو المنخفضة جداً خطراً دائماً على أولئك الأفراد الذين يمارسون الأنشطة المختلفة والقيادة في ظروف الطقس المتغيرة. كل عام، و بمجرد اقتراب الموسم الحار أو البارد ، تنظم شركة الحفر العربية حملة توعوية لجميع منسوبيها بالتغيرات القادمة في المناخ وكيفية التعامل معها. الشتاء هو وقت الاستمتاع بالأجواء في المملكة العربية السعودية، ولكنه أيضاً يمثل مخاطر عديدة عندما يتعلق الأمر بممارسة الأعمال في الطقس البارد أو القيادة في الأجواء الممطرة او الضبابية. وذلك تنوه شركة الحفر العربية وتحث موظفيها بأخذ الاحتياطات اللازمة لمواجهة التقلبات الجوية المستمره. بادرت شركة الحفر العربية بإعداد «حملة شتاء عام ٢٠٢٠ م» هذا العام في ٢٩ نوفمبر ٢٠٢٠. تتقدم شركة الحفر العربية بالشكر الجزيل لكل الحاضرين والمنظمين من موظفي المكاتب ومواقع الحفر للحمله الافتراضية التي تم عقدها على منصة «تيمز» التي شملت كلمة افتتاحية القت من قبل مدير العمليات السيد عبدالله الأحمد ، تبعتها شرح لجميع النقاط الأساسية حول المخاطر المحتملة في فصل الشتاء وموسم الأمطار وكيفية مواجهتها ، وذلك من قبل مدير الصحة والسلامة والبيئة الدكتور عابد توصيف. تم اختتام الحملة بجلسة أسئلة وأجوبة شارك فيها جميع الحاضرين.



## تبرع شركة الحفر العربية لجمعية تراحم

في شهر يناير لعام ٢٠٢١ ، تبرعت شركة الحفر العربية لجمعية «تراحم» ، وهي لجنة اجتماعية وطنية خيرية تدعم السجناء والمفرج عنهم وعائلاتهم وتنتشر الوعي الإجتماعي بينهم.





عرب دريل ٥٥

2



عرب دريل ٥٤

1



عرب دريل ٤٣

3

## الجلسة التوعوية بتقييم الأداء

كجزء من خطة قسم الموارد البشرية لتعزيز وتنمية التواصل بينها وبين الموظفين، نظم قسم إدارة الموارد البشرية جلسة افتراضية توعوية حول إجراءات وبروتوكولات تقييم الأداء لمنسوبي فرع شركة الحفر العربية الرئيسي، وذلك في يوم الأربعاء ٣ فبراير ٢٠٢١.

وتطبيقاً للإجراءات الإحترازية الصارمة التي تتبعها الشركة، تم انعقاد هذه الجلسة افتراضياً عبر منصة «تيمز».

كان المتحدث الرئيسي لهذه الجلسة مدير التعويضات المالية السيد وليد الخيري وبمعاون وإشراف مدير خدمات الموظفين السيد مشاري الصعب.

تم حضور حوالي ٤٤ موظفاً من مختلف الإدارات وتم تحديث سجلات التدريب الخاصة بهم في نظام إدارة التدريب تبعاً.



## إجراءات السلامة في شهر رمضان المبارك وفي الموسم الصيفي

كما هو الحال في كل عام، دشنت شركة الحفر العربية حملة السلامة التوعوية وذلك في الحادي عشرة من ابريل لعام ٢٠٢١ م. وقد ركزت هذه الحملة على التحديات المحتملة التي يفرضها الصيام بما في ذلك التعب، الإرهاق، عدم التحلي الصبر، وقلة التركيز. إلى جانب ذلك، سلطت هذه الحملة الضوء على إجراءات وتعليمات السلامة الخاصة بقيادة المركبات خلال شهر رمضان المبارك، مثل المساهمة في تقليل ساعات قيادة المركبات والتوقف لأخذ الراحة في حالة الحاجة. تم عقد حملة إجراءات السلامة في شهر رمضان المبارك و موسم الصيف إفتراضياً عبر المنصة الرقمية «تيمز» في المكتب الرئيسي لشركة الحفر العربية وإستهدفت كل منسوبي الشركة من موظفي المكاتب ومواقع الحفر. تم إفتتاح الحملة بتبريكات بحلول شهر رمضان المبارك من قبل مدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة.

وفي هذا الشأن، نوه مدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة الدكتور عابد توصيف على الصعوبات التي قد تواجه الموظفين خلال شهر رمضان وبما في ذلك انماط النوم المتغيره و الإرهاق خلال النهار. وفي إطار حديثه نبه الحضور على تطبيق سياسة التوقف عن العمل عند اللزوم. حرص أيضاً على تطبيق التدابير الإحتياطية وضوابط التحكم خلال قيادة المركبات بشكل صارم. كما وضع بعض الضوابط الأخرى التي يجب على الموظفين إتباعها مثل جدولة المهام والأنشطة البدنية لتجنب الإعياء، أخذ قسط من الراحة خلال فترات العمل، وتقليل ساعات القيادة إلى ستة ساعات كحد أقصى باليوم، والتوقف الإلزامي لمدة ١٥ دقيقة كل ساعة، والحرص على وجود مرافقين خلال بعض الرحلات الطويلة، وتفادي القيادة بالقرب من موعد الإفطار او السحور.

ختاماً ، ناشد الدكتور عابد وبحزم على الحفاظ على التباعد الإجتماعي وتطبيق الإجراءات الإحترازية ضد فيروس كوفيد-١٩ المستجد خاصة اثناء الإفطار والسحور. تم إنهاء الحملة بجلسة اسألة وأجوبة وقبول من جميع الموظفين بالإلتزام بما ذكر في الحملة مع تمنيات شركة الحفر العربية بحصول جميع منسوبيها على رمضان مبارك وآمن.



## مبادرة قسم التأمين الطبي بصدد حلول سنة على جائحة كوفيد-١٩

في الثاني والعشرين من شهر مارس لعام ٢٠٢١ م، وبعد مرور عام منذ بداية ظهور وتفشي فيروس كوفيد-١٩ المستجد، قام قسم التأمين الطبي لدى شركة الحفر العربية وبالتعاون مع الدكتور احمد وقسم المنشآت في هذا اليوم بتوزيع مغلف اهدائي يحتوي على كمادة الوجبة ومعقم لليدين ورسالة ايجابية لجميع منسوبي المكتب الرئيسي. الغرض من هذه المبادرة هو تحفيز القوى العاملة على مواصلة الإلتزام بالتدابير الوقائية لتحسين انفسهم ضد فيروس كوفيد-١٩ بالإضافة إلى نشر طاقة ايجابية وتشجيع بيئة عمل داعمة.



## جوائز الأقدمية

## جوائز الخدمة

الاسم	المسمى الوظيفي	سنوات الخدمة
روجيليو فويجي	مشرف الميزانية العمومية و الشركة التابعة	٣٠ سنة
سليم بهائي باتيل	منسق أول السكن	٣٠ سنة
عدنان عبدالله الكريم الفضل	قائد دعم الموارد البشرية	٣٠ سنة
حسين علي ناصر الشايب	رئيس عمال	٣٠ سنة
عبدالله علي حسين الناصر	سائق رافعة شوكية	٣٠ سنة
بدر علي خليفه العنزى	اخصائي أول العلاقات الحكومية و التأشيرات	٢٥ سنة
فاضل علي الضيف	قائد العلاقات الحكومية و التأشيرات	٢٥ سنة
سيد رياض الدين	مشرف حسابات المقبوضات	٢٥ سنة
محمد عارف محمد اشرف	رئيس جهاز حفر	٢٥ سنة
يوسف موسى عبدالله الحسن	رئيس جهاز حفر	٢٥ سنة
علي حسن علي ال رضوان	مشرف دعم الموارد البشرية	٢٠ سنة
حسين عبدالله محمد ال نمر	مشرف أصول ثابتة	٢٠ سنة
حسين ناصر ياسين الياسين	مساعد ثاني استلام و تسليم	٢٠ سنة
لافى احمد حنتوش الشمري	موظف المشتريات	٢٠ سنة
زكي عيسى عبدالله السالم	حفار	٢٠ سنة
جعفر جواد كاظم العلي	مدير جهاز الحفر	١٥ سنة
وجيه نزار طاهر الجراش	اخصائي أول حسابات المدفوعات	١٥ سنة



حسين العبيد

٣٠ سنة



عبد الكريم الخميس

٣٠ سنة



حسين يحي المسين

٢٠ سنة



احمد الفرحان

١٥ سنة



حسين الرشود

٢٠ سنة



زهير المسلم

١٥ سنة



يوسف الحمود

١٥ سنة



علي الابراهيم

١٥ سنة



عبدالاحد كاسكار

٥ سنوات



## حفل توديع السيد مجيب خان

## القادمون الجدد



خير الدين بن كمر  
مدير جهاز الحفر



محمد نسيم  
مدير نظم تقنية المعلومات



اسامه إبراهيم  
مدير شبكات تقنية المعلومات



سينجو شاندراسيكاران  
مدير الصيانة

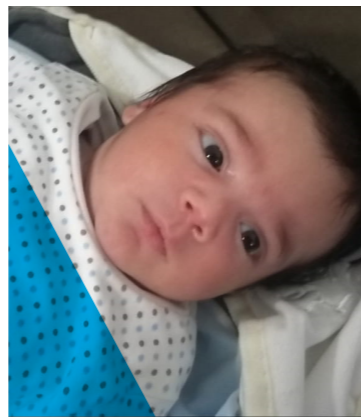


مشاعل أبانمي  
مديرة الخزينة

## المواليد الجدد



دينا السلطان



برجس الشمري

## إنجاز العمل دون إصابات



عرب دريل ١٢  
١٣ سنة



عرب دريل ٢١  
٣ سنوات



عرب دريل ٨٠  
سنتين



عرب دريل ٢٠  
٢٣ سنة



عرب دريل ١٥  
٥ سنوات



عرب دريل ٦٥  
سنتين